



POLITICA PARITÀ DI GENERE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

EDM S.p.A. sceglie di concorrere al "Raggiungimento entro il 2030 dell'uguaglianza di genere garantendo la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica" così come previsto dal *Sustainable Development Goal* n. 5 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Le attività intraprese al fine dell'ottenimento della certificazione in materia Parità di Genere sono state realizzate nell'ambito delle iniziative promosse dal Programma Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus.

La presente **Politica per la Parità di Genere**, definita dall'Alta Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida, stabilisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che orientano l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, valorizzazione delle diversità e *l'empowerment* femminile.

La presente Politica è rivolta a tutto il personale interno e i collaboratori e le collaboratrici e condivisa con i principali stakeholders che intrattengono rapporti continuativi con l'organizzazione.

PRINCIPI ISPIRATORI PER LA PARITA' DI GENERE

In coerenza con la propria visione strategica, EDM S.p.A. ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento volto a promuovere una cultura inclusiva e a garantire pari opportunità di presenza, crescita professionale e sviluppo delle competenze.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della Società sono:

- **Imparzialità e Inclusività** – Pari opportunità per tutte le persone, valorizzando le differenze come risorsa.
- **Correttezza e Trasparenza** – Processi decisionali e gestionali chiari e verificabili, per promuovere fiducia e responsabilità.
- **Valorizzazione del Talento** – Riconoscimento delle competenze indipendentemente dal genere.
- **Benessere e Tutela della Persona** – Promozione di un ambiente di lavoro rispettoso del benessere psicologico e relazionale.
- **Supporto alla Genitorialità e Cura** – Politiche a sostegno dell'equilibrio tra vita professionale e personale.
- **Tolleranza Zero verso discriminazione e violenza** – Non solo come principio, ma come prassi quotidiana.

VALORI AZIENDALI

EDM S.p.A. fonda il proprio operato sui seguenti valori in materia di parità di genere:

1. Cultura dell’Inclusione

Crediamo che la bellezza sia plurale. Costruiamo ogni giorno un luogo di lavoro in cui ognuno possa sentirsi accolto, valorizzato e rispettato, senza distinzioni di genere, identità, orientamento o cultura.

2. Gestione Equa del Personale

Dalla selezione del personale ai percorsi di carriera, promuoviamo criteri meritocratici e trasparenti, contrastando attivamente ogni forma di *bias* inconscio o pregiudizio strutturale.

3. Formazione Continua

Investiamo in programmi di formazione che sensibilizzino su tematiche come linguaggio inclusivo, *gender gap* e prevenzione delle molestie. La conoscenza è il primo passo per il cambiamento.

4. Conciliazione Vita-Lavoro

Promuoviamo modalità flessibili di lavoro, orari personalizzati e iniziative che favoriscano un equilibrio sano tra vita professionale e privata, con attenzione alla gestione dei carichi familiari.

5. Prevenzione e Ascolto

L’azienda mette a disposizione canali di segnalazione sicuri e riservati per la gestione di eventuali comportamenti discriminatori o inappropriati.

COMITATO GUIDA

In conformità alla UNI/PdR 125:2022, **EDM** ha nominato un Comitato Guida che sarà responsabile di attuare la presente Politica, definire annualmente i propri obiettivi e monitorare costantemente i KPI normativi e gli obiettivi del Piano Strategico.

Al personale, ai collaboratori e collaboratrici e a tutti gli stakeholders di **EDM** è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nella presente Politica, nel Sistema di Gestione, e nei Regolamenti interni e di applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.

DIVERSITY & INCLUSION

EDM valorizza le differenze come elemento fondamentale di crescita e innovazione. Siamo convinti che risultati sostenibili si raggiungano attraverso l’ascolto, il rispetto e il riconoscimento delle esperienze e delle identità di tutte le persone.

Promuoviamo una cultura organizzativa orientata a:

- valorizzare la diversità culturale e generazionale;
- garantire la parità di trattamento in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- favorire la partecipazione attiva e inclusiva di tutte le persone all'interno dell'organizzazione;
- assicurare una comunicazione interna ed esterna coerente con i principi di inclusione e rispetto.

Attraverso azioni concrete e iniziative mirate, lavoriamo quotidianamente per costruire un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo.